



Istituto Regionale di Studi Giuridici del Lazio  
ARTURO CARLO JEMOLO

## **GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITÀ SIA PER I DIRIGENTI SIA PER I DIPENDENTI**

### **Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità - Personale dirigente**

<b>ANNO 2018</b>	<b>UNITA'</b>
Dirigenti con retribuzione di risultato maggiore o uguale al 90% del massimo	1
Dirigenti con retribuzione di risultato maggiore o uguale al 60% del massimo ed inferiore al 90% del massimo	
Dirigenti con retribuzione di risultato inferiore al 60% del massimo	
<b>TOTALE PERSONALE DIRIGENTE</b>	<b>1</b>

### **Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità - Personale non dirigente**

<b>ANNO 2018</b>	<b>UNITA'</b>
Personale con premi individuali correlati alla performance individuale maggiori o uguali al 90% del massimo	6
Personale con premi individuali correlati alla performance individuale maggiori o uguali al 60% del massimo ed inferiori al 90% del massimo	
Personale con premi individuali correlati alla performance individuale inferiori al 60% del massimo	
<b>TOTALE PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	<b>6</b>