



Istituto Regionale di Studi Giuridici del Lazio
ARTURO CARLO JEMOLO

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITÀ SIA PER I DIRIGENTI SIA PER I DIPENDENTI

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità - Personale dirigente

ANNO 2016	UNITA'
Dirigenti con retribuzione di risultato maggiore o uguale al 90% del massimo	1
Dirigenti con retribuzione di risultato maggiore o uguale al 60% del massimo ed inferiore al 90% del massimo	
Dirigenti con retribuzione di risultato inferiore al 60% del massimo	
TOTALE PERSONALE DIRIGENTE	1

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità - Personale non dirigente

ANNO 2016	UNITA'
Personale con premi individuali correlati alla performance individuale maggiori o uguali al 90% del massimo	6
Personale con premi individuali correlati alla performance individuale maggiori o uguali al 60% del massimo ed inferiori al 90% del massimo	
Personale con premi individuali correlati alla performance individuale inferiori al 60% del massimo	
TOTALE PERSONALE NON DIRIGENTE	6